**Отчет по плану
работы СПб ГКУ «ГМЦ» по противодействию коррупции
за первое полугодие 2018 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет
1	2	3
1.	Обеспечение соблюдения работниками СПб ГКУ «ГМЦ» правил внутреннего трудового распорядка дня.	Все работники СПб ГКУ «ГМЦ» ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка под подпись. Проводится еженедельный анализ присутствия на работе работников СПб ГКУ «ГМЦ» с помощью технических средств (программа учета рабочего времени).
2.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГКУ «ГМЦ».	Работники СПб ГКУ «ГМЦ» при приеме на работу ознакамливаются с правилами этики и служебного поведения (лист ознакомления с приказом находится в отделе кадров).
3.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.	При приеме на работу работники знакомятся с антикоррупционным законодательством. В первом полугодии 2018 года была организована работа по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов (проверка контрагентов при совершении закупок у единственного поставщика, проверка кандидатов на вакантные должности по открытым источникам). В СПб ГКУ «ГМЦ» внедрена практика подачи декларации конфликта интересов.

4.	Предоставление в Комитет по информатизации и связи информации о рассмотрении обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в СПб ГКУ «ГМЦ», а также направленных для рассмотрения исполнительными и правоохранительными органами.	В первом полугодии 2018 г. обращений от граждан и организаций в СПб ГКУ «ГМЦ» не поступало. В Комитет по информатизации и связи направлена информация (исх. № 30-03-13630/18-0-0 от 02.07.2018).
5.	Проведение мероприятий правового просвещения и антикоррупционного образования: «Юридическая ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения»; «Коррупция в государственных закупках. Распространенные схемы. Антикоррупционный контроль в сфере закупок». «Работа кадровой службы по противодействию коррупции».	В первом полугодии 2018 г. проведены мероприятия по ознакомлению работников учреждения с законодательными актами РФ и СПб о противодействии коррупции. 21.02.2018 проведено правовое занятие в СПб ГКУ «ГМЦ». 23.04.2018 проведено правовое занятие в СПб ГКУ «ГМЦ». 27.06.2018 проведено правовое занятие в СПб ГКУ «ГМЦ».
.	Привлечение к ответственности работников СПб ГКУ «ГМЦ», допустивших коррупционные правонарушения.	Работники СПб ГКУ «ГМЦ» не привлекались к ответственности в связи с отсутствием коррупционных правонарушений.
7.	Проведение анализа соответствия фактической деятельности СПб ГКУ «ГМЦ» предмету и целям, определенным Уставом учреждения.	Обсуждение данного вопроса запланировано на итоговом совещании антикоррупционной комиссии в декабре 2018 г.
8.	Принятие мер по недопущению составления СПб ГКУ «ГМЦ» неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	С целью принятия мер по недопущению составления СПб ГКУ «ГМЦ» неофициальной отчетности и использования поддельных документов, в СПб ГКУ «ГМЦ» используется система электронного документооборота, согласование

		закупок осуществляется через государственную информационную систему «Система формирования и учета проектов» (ГИС «СФУП»), что исключает возможность подделывания документов. Подготовлен приказ № 154 от 15.05.2018 «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов».
9.	Подведение итогов выполнения плана работы СПб ГКУ «ГМЦ» по противодействию коррупции и предоставление отчета о его выполнении в Комитет по информатизации и связи.	По результатам выполнения плана работы СПб ГКУ «ГМЦ» по противодействию коррупции за первое полугодие 2018 г. направлен отчет в Комитет по информатизации и связи.